

الكندري عميداً مساعداً بالدراسات الإسلامية والعلني للأبحاث والمحمود للشؤون الطلابية



د.محمد المحمود



د.وليد العلي



د.وليد الكندري

عميدا لكلية الشريعة والدراسات الإسلامية.

الجامعة أصدر قرارا بتجديد العمادة لـ د.مبارك الهاجري

ليلي الشافعي

أصدر مدير جامعة الكويت د.عبداللطيف الجبر قراراً بتعيين كل من: د.أ.وليد محمد الكندري عميداً مساعداً للشؤون العلمية والدراسات العليا بكلية الشريعة والدراسات الإسلامية، ود.وليد العلي العميد المساعد للأبحاث والاستشارات والتدريب، ود.محمد يوسف المحمود العميد المساعد للشؤون الطلابية.

جدير بالذكر أن مدير

عقدت جمعيتها العمومية العادية أمس الخضر: مطلب جمعية التدريس إقرار كادر الأساتذة ولا يلومنا أحد إذا اتخذنا قراراً بالتصعيد



مجلس إدارة جمعية أعضاء هيئة التدريس خلال الجمعية العمومية

سبب، بجامعة الكويت ولا يلومنا أحد إذا اتخذنا قراراً بالتصعيد، لأن الحقوق تنتزع والحكومة لا يفيد معها إلا العين الحمراء، وأضاف أنه إذا كان التصعيد هو الوسيلة الوحيدة فليكن قرار التصعيد صادراً من الجمعية العمومية مشسيرا إلى أنه تم التعدي على اللوائح الجامعية في غير مرة.

من جانبه قال نائب رئيس جمعية أعضاء هيئة التدريس د.ناصر الشمري إننا سعدنا وحاولنا التخفيف عن زملائنا المدرسين المساعدين ومرسي اللغات وقمنا بعمل مهني في تتبع الخطوات الفعلية والمطلوبة، ولكننا نرى تعيين الأساتذة في جامعة الكويت في حين أن المدرسين المساعدين من حملة الدكتوراه أولى بالتعيين من غيرهم كونهن أبناء الجامعة ويقومون بمهام التدريس فيها إلا أن هناك لوائح تمنع هذا الأمر وشكلنا لجانا وعملنا فيها لنصل للحل المناسب وتم تقديم العديد من المقترحات لدى مدير الجامعة ولكنه لم يرد علينا، وحقيقة، أن مدير

الشمري: مشكلتنا

أننا أمام مدير

جامعة يقول

«لا أريد المنصب

وهم وضعوني

فيه» ونواب الأمة

لا يهتمون بالقضايا

الجامعية



خلال انطلاق أنشطة مؤتمر الكويت الدولي للأول للعلوم الحياتية البدر: مهمة الجامعات ليست نقل المعلومة فقط وإنما تطويرها



(هاني عبدالله)

د.عبداللطيف البدر ود.قاسم صالح يتقدمان الحضور

حوار ونقاش لتطوير العلم، متمنياً ذلك من كلية العلوم الحياتية وجامعة الكويت. من جانبه، أوضح د.قاسم صالح أن انعقاد هذا المؤتمر تراقق إلى كلية العلوم الحياتية والتي أقرت في خطتها الاستراتيجية أن يكون لها مؤتمر كل سنتين يعقل المواضيع التي تخص الحياة مثل مواضيع التغذية ومواضيع البيئة ومواضيع معالجة النطق، مشيراً إلى أن المؤتمر يستضيف 12 مدعواً من كل قارات العالم من كبار الأساتذة في مجال عملهم، وسيناقش 50 بحثاً بالإضافة إلى ملصقات علمية بمواضيع المؤتمر.

وزائرين من الخارج للنقاش والتعاون في مجالات العلوم المتخصصة التي تقدمها الكلية لتطوير العلم السدي بدرس، مؤكداً أن الجامعات اليوم ليس مهمتها نقل المعلومة من الكتاب إلى الطالب فقط ولكن مهمتها كذلك تطوير هذه المعلومات التي تحصل عليها من الكتب وفي بعض الأحيان ينتقدونها ويصححونها لأن العلم حي ومتطور ومتغير. وأضاف أن هذا المؤتمر هو الأول للعلوم الحياتية والذي نامل أن يستمر، مبيناً أن هذا النوع من المؤتمرات ليس كالمؤتمرات السياسية التي تخرج بتوصيات وإنما هي مؤتمرات

صالح: المؤتمر يناقش

50 بحثاً من قبل

12 مدعواً من كبار

الأساتذة في مختلف

دول العالم



خلال افتتاح الملتقى الثالث للعلوم والتكنولوجيا والهندسة الأثري: ملتقى steam3 يعمل على تنمية القدرات بما يخدم سوق العمل الحكومي والخاص

العمل مخرجات تساهم في

تنمية وتطوير مجتمعها. من جانبه قال عميد كلية الدراسات التكنولوجية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.عبدالعزیز النجار أن الهدف من برنامج steam3 هو ترسيخ المبادئ steam من خلال تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والتدريب في مجال تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمهارات الإنسانية، وبدوره قال مدير مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع د.عمر البنيان أن التعليم أصبح مهماً جداً وهذا ما لمسناه من خلال التعاون مع المؤسسات الخارجية في الجامعة الكويتية حيث أبرمنا اتفاقية لتعليم المدرسات steam المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمهارات الإنسانية وهذا يؤكد أننا بحاجة إلى تطوير التعليم في مختلف المراحل، لافتاً إلى أن مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع يبنى جميع المشاريع العلمية التي يتقدم بها المواطنون وتصب في صالح العملية التعليمية وخدمة المجتمع. وبين أن مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع لديه 25 اختراعاً كويتياً واحد هذه الاختراعات قمتا بتسويقها ولاقى نجاحاً من قبل المجتمع وهذا دليل على أن الشباب مبدع في المشاريع والمواهب، مشيراً إلى أن بقية الاختراعات سيتم تسويقها فيما بعد وجميعها مبدع.



(قاسم باشا)

د.أحمد الأثري خلال جولة في الملتقى

أكد مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.أحمد الأثري أن ملتقى steam3 للعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات يتميز بمحاضراته العلمية بتنمية قدرات الأساتذة والطلبة بما يخدم سوق العمل الحكومي والخاص وله دور إيجابي في صقل المواهب الشبابية. وأضاف د.الأثري خلال افتتاح الملتقى الثالث steam3 في كلية الدراسات التكنولوجية صباح أمس بالتسوية، أن المشروع له أهمية في تعليم الهندسة والتكنولوجيا والرياضيات والتي تعتبر هذه التخصصات مهمة في ظل التطورات العالمية للمهارات العلمية التي نحن بحاجة إلى تطبيقها في مؤسسات التعليم التطبيقي في كليات ومعاهد الهيئة المختلفة، وأشار إلى أن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من خلال



«بوشهري» تختار طالبات «بوكسهول» لوضع خطة إدارية جديدة

فندق كراون بلازا في الأسبوع السادس من الفصل الدراسي الحالي، وقد اقترحت كامل فكرة المسابقة وبناء عليه تم بدء التحضيرات من قبل الأساتذة لاختيار الطالبات. هذا وقد تم تحديد 9 إبريل 2014 ل طرح محاضرة عن الأفكار والتصاميم والأبحاث التي قمن بها طالبات على مدار 4 أسابيع متتالية بحضور رؤساء أقسام وأساتذة من الكلية إلى جانب حضور وفد من فندق كراون بلازا.

بين القسمين الإدارة والفنون التطبيقية على أن تسلم أعمال إعادة تصميم المطعم لقسم التصميم الداخلي والشعار وقوائم الطعام لقسم التصميم الجرافيكي، وكان قسم إدارة الأعمال مسؤولاً عن وضع خطة تسويقية جديدة تعتمد بعد القيام بأبحاث وإحصائيات معتمدة من خلال بحث ميداني يقمن به طالبات القسم. وبدأت المسابقة بعد اجتماع تم بين الطالبات ورؤساء الأقسام في الكلية وميشيل كامل من

وتم اختبار مجموعة بوشهري لضمها أكبر المطاعم الموجودة في الكويت والشرق الأوسط، وذلك من أجل المشاركة في مسابقة بين الطالبات في الكلية من القسمين الإدارة (تسويق) - إدارة أعمال - محاسبة) والفنون التطبيقية (تصميم داخلي وديكور - تصميم جرافيكي - تصميم مواقع الإلكترونية) لوضع خطة استراتيجية جديدة وتصاميم خاصة بأحد مطاعم مجموعة بوكسهول - مطعم ساكورة. وتم توزيع بنود المسابقة

تعتبر كلية بوكسهول للبنات - أبو حليفة من ضمن الكليات الخاصة المعترف بها محلياً ودولياً وهي الكلية الوحيدة الخاصة للبنات في الكويت. وتشجع الكلية طالباتها على التميز من خلال تقديمهن ومشاركتهن بالعديد من المسابقات الدولية والمحلية لإبراز المواهب التي تمتاز بها عن بقية طالبات الجامعات الخاصة في الكويت، وقامت الكلية بالاتصال بكبرى الشركات الموجودة في السوق المحلية

الهاجري: فصل القطاعين لا يخدم العملية التعليمية

بل يزيدها تعقيداً ومن يبحث عن قانون الهيئة سيجد أنها أنشأت لتخريج العمالة الفنية الوسطى وفي حال الفصل سيتم نسف هذه الشريحة التي بات وجودها ضرورياً في سوق العمل حسب الاحتياجات الواضحة للتخصصات المتنوعة في المعاهد وحسب إحصائيات الخدمة المدنية والمتابع لسوق العمل سيجد أنه متشعب من خريجي تخصصات الكالوريوس والدليل اكتفاؤه ببعض التخصصات وهذا ما شاهدها في كلية القبول الأخيرة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.

جابر الأحمد وأن رابطة أعضاء هيئة التدريس تسعى في الوقت نفسه لاستقلال الهيئة أسوة بجامعة الكويت وأن تستقل بمجلسها وبميزانيتها وألا تكون للهيئة ميزانية ملحقة بل تكون لها ميزانية مستقلة. وقال الهاجري إن كل تقارير اللجان التعليمية على مدى السنوات الماضية ترفض الفصل بين القطاعين من خلال لقائنا معهم، فالصوب على الجميع لكن لا يكون على مصلحة الوطن وأبنائنا الطلبة أصحاب النسب المتوسطة والضعيفة. وقال في فصل القطاعين لا يخدم العملية التعليمية في الهيئة



د.محمد الهاجري

أكد رئيس رابطة أعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.محمد الهاجري إيمانه بإنشاء عدة جامعات بالكويت لاستيعاب الكفاية الطلابية المتزايدة وإنشاء جامعة جابر الأحمد والتي تكون نواتها كلية التربية الأساسية وإنشاء كليات مرتبطة بسوق العمل وفي الوقت ذاته تطوير الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب واستقلالها والحفاظ عليها ودعمها من الجميع لتطويرها وازدهارها فهي تمد سوق العمل على مدار 32 عاماً بالأيدي العاملة الماهرة المدربة على أحدث أنظمة التدريب والتعليم في عصرنا الحالي وكلياتها ومعاهدها تستقبل جميع النسب المتوسطة للطلبة لقبولهم بالهيئة. وقال إننا نرى في السدول المجاورة لنا وتشابه معنا في نظم التعليم والتدريب وعلى رأسها الهيئة العامة للتدريب المهني والفني في المملكة العربية السعودية أن لديها معاهد وكليات مرتبطة بسوق العمل مع العلم بأن الأعداد من منتسبها من الطلبة تفوق الأعداد التي تقبلها الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ومع ذلك لم نسمع عن فصل الكليات عن المعاهد إلا عندما، مشيراً إلى أنه وفي أثناء لقائه وزير التربية أكد على تنفيذ قانون جامعة

شعبة هولندا بالاتحاد فرع فرنسا تختار أعضاءها

الكندري أميناً للسرد وحمد الحمدان أميناً للصندوق وأحمد المطوح مسؤول المستجدين - طلبية، وشامل الخنفر مسؤولة المستجدين - طالبات. وأكد أن الشعبة ستسعى بكل قوة نحو رعاية مصالح الطلبة الكويتيين الدارسين بهولندا والتواصل معهم والتفاعل مع مشكلاتهم ومطالبهم ونقلها للمسؤولين بالمحققة الثقافية الكويتية هناك والتنسيق مع الهيئة الإدارية للفرع بشأنها من أجل التوصل للحلول المناسبة لها بما يضمن تهيئة السبل لآخواننا الطلبة الدارسين في هولندا بواصلة مشوارهم الدراسي بنجاح، مشيراً إلى أن وجود الشعبة سيسهم في سرعة التواصل مع الطلبة.

شكر رئيس شعبة هولندا بالاتحاد الوطني لطلبة الكويت فرع فرنسا والدول المجاورة عذبي العنزي الهيئة الإدارية للفرع على فقتهم التي وضعوها في أعضاء الشعبة والتي تم تشكيلها على النحو التالي: عذبي العنزي رئيساً للشعبة وأحمد العبيد نائباً للرئيس وعبد الوهاب



عذبي العنزي

إعلان تصفية

يعان/الدسوقي إبراهيم خورشيد بصفته مصفياً لشركة بحري ميديا نت ورك - ش . م . ك . م عن طرح ممارسة لتحويل امتياز ترخيص مجلة (بحري العالمية) بما فيها العلامة التجارية لن ترسي عليه الممارسة على أن تسلم العطاءات داخل مظاريف مغلقة في موعد أقصاه يوم الأربعاء الموافق 2014/4/30 على العنوان المذكور أدناه، ولن تقبل العطاءات التي ترد بعد الموعد المحدد. ويجوز للمصفي إلغاء الممارسة دون اعتراض من قبل الممارسين، وسيتم فتح المظاريف يوم الثلاثاء الموافق 2014/5/6 الساعة الحادية عشرة صباحاً بحضور مقدمي العطاءات وفي مواجهتهم. العنوان: المرقاب - شارع عبدالعزيز الصقر - بناية الأمانة العامة للأوقاف مكتب رقم 28 - دور 3 تليفون: 22435193 - 22420761 - فاكس: 22463041

صدعوا من لهجتهم ضد حكومة «لا يفيد معها إلا العين الحمراء»

عمومية أعضاء «التدريس» في الجامعة توصي برفع دعاوى على الوزير والمدير

كتب محمد نزال |

صدع أعضاء هيئة التدريس في جامعة الكويت من لهجتهم، تجاه عدم تلبية مطالبهم في إقرار الكادر، والتعديلات المستحقة على مدرسي اللغات والمدرسين المساعدين، مشيرين إلى أن «الوضع سيبي في جامعة الكويت، ولا يلومنا أحد إذا اتخذنا قرارا بالتصعيد، وانزعاج الحقوق من حكومة لا يفيد معها إلا العين الحمراء». وكانت جمعية أعضاء هيئة التدريس في الجامعة، قد عقدت جمعيتها العمومية العادية، أول اجتماعها العام، في الحرم الجامعي في الشويخ، وتم خلالها التصويت بالموافقة على التقريرين الإداري والمالي، وتقديم توصيات برفع دعاوى ضد وزير التربية والتعليم العالي، ومدير الجامعة، للتعدي على اللوائح والقوانين الجامعية، وتحقيق المكتسبات عبر الأدوات المختلفة وصولاً إلى الإضراب.

وبدأ الاجتماع بعرض من رئيس الجمعية الدكتور محمد الخضصر، لأعمال وإنجازات الجمعية خلال الفترة من 19 ديسمبر 2012، إلى 31 ديسمبر 2013، ومنها «رفع سن التقاعد لعضو هيئة التدريس إلى 75 عاماً، وإنهاء أسبوع ما قبل الدراسة لأعضاء هيئة التدريس، ورفع بدل الإيجار

والتأمين الصحي المجاني بالتعاون مع بنك بوبيان، وغيرها من الإنجازات والأعمال المختلفة». وقال الخضصر، إن «مطلبنا الأساسي هو إقرار كادر أعضاء هيئة التدريس والتعديلات المستحقة على مدرسي اللغات



التحدثون في الجمعية العمومية



جانب من الحضور

والمدرسين المساعدين، وقد أوصلنا للوزير السابق الدكتور نايف الحجرف أنه طغح الكيل بجامعة الكويت، وتلقينا المسؤولين بديوان الخدمة المدنية واللجنة التعليمية بمجلس الأمة، وسمو رئيس مجلس الوزراء، وجميعهم كانوا

من خلال إقرار اللجنة المركزية للتعيينات التي تتجاهل رأي القسم العلمي والكلية في التعيين، وتشكيل هذه اللجنة فيه مخالفة صريحة، وحقوق أعضاء هيئة التدريس خط أحمر، بما فيه حقوق الأقسام العلمية والكلية»، مشدداً على أن الجمعية ستفعل جميع الأدوات النقابية للحصول على حقوق الهيئة التدريسية. من جانبه، قال نائب رئيس جمعية أعضاء هيئة التدريس ناصر الشمري، «لقد سعينا وحاولنا التخفيف عن المدرسين المساعدين ومدرسي اللغات، وقمنا بعمل مهني في تتبع الخطوات الفعلية المطلوبة، ولكن تم تعيين أساتذة في جامعة الكويت في حين أن المدرسين المساعدين من حملة الدكتوراه هم أولى في التعيين من غيرهم، كونهم أبناء الجامعة ويقومون بهمهم التدريسي فيها».

وأضاف الشمري، «دورنا يكون عبر الضغط من خلال مجلس الأمة والصحافة، ولكن لم نر الاهتمام المطلوب من قبل اللجنة التعليمية بالقضايا الجامعية وقضايا أعضاء هيئة التدريس، فالمفترض منها الضغط على الوزير ومدير الجامعة، في حين أن اللجنة التعليمية في السابق كانت حريصة على الجامعة».

مجموعة بوشهري تختار

طالبات «بوكسهل» لوضع خطة إدارية

اختارت مجموعة بو شهري التي تضم أكبر المطاعم الموجودة في الكويت والشرق الأوسط، كلية بوكسهل للبيانات، لتتخيم مسابقة بين الطالبات تستهدف وضع خطة إستراتيجية جديدة وتصاميم خاصة بإحدى مطاعم المجموعة، وهو مطعم ساكورة.

وشارت في المسابقة طالبات قسم الإدارة «تسويق، إدارة أعمال، محاسبة»، والفنون التطبيقية، «تصميم داخلي وديكور، تصميم جرافيك، تصميم المواقع الإلكترونية»، وأتت فكرة المسابقة بعد اجتماع بين الطالبات ورؤساء الأقسام في الكلية، ويمثّل كامل من فندق كراون بلازا في الأسبوع السادس من الفصل الدراسي الحالي، حيث اقترحت كامل فكرة المسابقة، ليتم بدء التحضيرات من قبل الأساتذة لاختيار الطالبات.

وتم تحديد تاريخ 9 أبريل لشرح محاضرة عن الأفكار والتصاميم والأبحاث التي قام بها الطالبات على مدار 4 أسابيع متتالية، بحضور رؤساء أقسام وأساتذة الكلية إلى جانب وفد من فندق كراون بلازا ممثلاً في ميشيل كامل، ومساعد المدير التنفيذي لقسم الأغذية محمد بيسيسو، حيث سيتم اختيار الفائزات وتوزيع الجوائز عليهن.

وبدأت المسابقة بتوزيع بنودها على طلبة قسمي الإدارة والفنون التطبيقية، على أن تسلم أعمال إعادة تصميم الطعام لقسم التصميم الداخلي، والشعار وقوائم الطعام لقسم التصميم الجرافيكي، وكان قسم إدارة الأعمال مسؤولاً عن وضع خطة تسويقية جديدة تعتمد على القيام بابحاث وإحصائيات معتمدة من خلال بحث ميداني يقم به طالبات القسم، والمشروع الفائز سوف يتم تنفيذها والأخذ به في مطعم ساكورة من قبل مجموعة بوشهري.

VIVA ترعى نادي الإدارة

في جامعة الخليج



أحمد النويبي من فريق VIVA مصافحاً بدر العنزي من نادي الإدارة

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، مشغل الاتصالات الأسرع نمواً في الكويت، عن رعايتها لفعاليات نادي الإدارة في جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا خلال العام 2014. وتأتي هذه الرعاية في إطار استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي تتبعها الشركة، وانطلاقاً من التزامها بتطوير شباب الكويت، وذلك من خلال مساعدة الطلبة المتفوقين على اكتساب المعرفة العلمية والمهارات العملية التي يحتاجون إليها، لتحقيق النجاح في مسيرتهم المهنية مستقبلاً.

وتهدف رسالة نادي الإدارة الذي تم تأسيسه حديثاً لمساعدة الطلاب والطالبات في إدارة الأعمال وفي دراستهم وتعزيز إلمامهم بالعلوم الإدارية وتقنياتهم في شتى المجالات المهنية والإدارية، بالإضافة إلى دعم رواد الأعمال وتعزيز روح المبادرة لدى الطلبة.

وستواصل VIVA تقصي الفرص المميزة التي تسهم في رفعة المجتمع، وخدمة مصلحة الشباب في إطار التزامها المستمر بمسؤوليتها الاجتماعية ودعمها للمبادرات التنموية والشبابية المختلفة.

دشن الملتقى الثالث steam في كلية الدراسات التكنولوجية

الأثري: تنمية قدرات الأساتذة والطلبة تخدم سوق العمل

كتب وليد عبدالله |



أحمد الأثري

قال مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الدكتور أحمد الأثري، إن «تنمية قدرات الأساتذة والطلبة يخدم سوق العمل الحكومي والخاص، ولها دور إيجابي في صقل المواهب الشابة». وأضاف الأثري، خلال افتتاحه الملتقى الثالث steam في كلية الدراسات التكنولوجية، أمس، أن «هذا الملتقى له أهمية في تعليم الهندسة والتكنولوجيا والرياضيات، حيث تعتبر هذه التخصصات مهمة في ظل التطورات العالمية للمهارات العلمية التي بحاجة إلى تطبيقها في كليات ومعاهد الهيئة المختلفة».

وأشار إلى أن الهيئة، من خلال كلية الدراسات التكنولوجية، أدركت أهمية تلك المهارات، فتنبت مشروع steam فنظمت بالتنسيق مع مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة ملتقى steam الأول، والثاني، والأين ففتحت الملتقى الثالث في الكويت، وعرض نتائج لتجارب دول رائدة في هذا المجال مثل كوريا الجنوبية، بالإضافة إلى تضمنه محاور أساسية وهي الإبداع في تعليم العلوم والهندسة، وربط الطاقة والبيئة بالتعليم، وتعلم من خلال التطبيقات العملية».

وأضاف الأثري، «الملتقى يحرص على إقناع الطالب وتنقيته للابداع

في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وهذه التخصصات جميعها تلبى احتياجات سوق العمل، وسنحرص على ترجمتها على أرض الواقع في هذا الملتقى». ولفت إلى حصول كلية الدراسات التكنولوجية على الاعتماد الأكاديمي لثلاثة برامج، بدورها، قال مدير مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع الدكتور عمر البناي، إن «التعليم أصبح مهما جدا وهذا ما سنسناه من خلال التعاون مع المؤسسات الخارجية في الجامعة الكويتية، حيث أبرمنا اتفاقية لتعليم المدرسات steam المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمهارات الإنسانية، وهذا يؤكد أننا بحاجة إلى تطوير التعليم في مختلف المراحل».

وأضاف أن «مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع يتبنى جميع المشاريع العلمية التي يتقدم بها المواطنين ونصب في صالح العملية التعليمية وخدمة المجتمع». وبين أن «المركز لديه 25 اختراعا كويتيا، واحد هذه الاختراعات يتم تسويقها، ولأقوى نجاحا من قبل المجتمع، وهذا دليل على أن الشباب مدع في المشاريع والمواهب»، مشيراً إلى أن بقية الاختراعات سيتم تسويقها في ما بعد وجميعها ممي.

عاملون في «التطبيقي»: النقابة لا تدافع عنا ومجلس إدارتها حكر على مجموعة بعينها

عربت مجموعة من العاملين في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب عن استيائهم تجاه دور نقابة العاملين في الهيئة، وموقفها المخالف حيال القضايا والمشاكل الوظيفية التي يعانون منها، فضلاً عن القصور الواضح من قبل النقابة في الدفاع عن موظفي الكادر العام، وأشار العاملون في بيان صحافي إلى أن «النقابة منشغلة فقط بتحصل مكسبات شخصية لأعضاء مجلس إدارتها، وفي مقابل ذلك تتجاهل تام لزملائهم بالعمل، حيث نرى النقابة تدافع باستماتة عن أي قضية يكون أحد أعضاء مجلس إدارتها طرفاً فيها أو تمس أحد المقربين منهم، بينما هناك تناس متعمد تجاه الدفاع عن مصالح بقية زملائهم».

واستغرب العاملون في الهيئة من أن «تكون النقابة حكرة على مجموعة بعينها وكانها شركة قطاع خاص يتحكم بها مالكها، مطالبين أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة بوقف مؤتمر صحافي يكشفون فيه أمام وسائل الإعلام عن الآلية المتبعة في عملية تشكيل الهيئة الإدارية، وكيفية اختيار أعضاء مجلس إدارتها، والكشف عن اللائحة التي تنظم عمل النقابة وأوجه إيراداتها وأوجه الصرف، وماذا لا تقوم النقابة بتنظيم انتخابات شفافة ونزيهة كل عامين، كما تفعل بقية الروابط بالهيئة،

عربت مجموعة من العاملين في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب عن استيائهم تجاه دور نقابة العاملين في الهيئة، وموقفها المخالف حيال القضايا والمشاكل الوظيفية التي يعانون منها، فضلاً عن القصور الواضح من قبل النقابة في الدفاع عن موظفي الكادر العام، وأشار العاملون في بيان صحافي إلى أن «النقابة منشغلة فقط بتحصل مكسبات شخصية لأعضاء مجلس إدارتها، وفي مقابل ذلك تتجاهل تام لزملائهم بالعمل، حيث نرى النقابة تدافع باستماتة عن أي قضية يكون أحد أعضاء مجلس إدارتها طرفاً فيها أو تمس أحد المقربين منهم، بينما هناك تناس متعمد تجاه الدفاع عن مصالح بقية زملائهم».

واستغرب العاملون في الهيئة من أن «تكون النقابة حكرة على مجموعة بعينها وكانها شركة قطاع خاص يتحكم بها مالكها، مطالبين أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة بوقف مؤتمر صحافي يكشفون فيه أمام وسائل الإعلام عن الآلية المتبعة في عملية تشكيل الهيئة الإدارية، وكيفية اختيار أعضاء مجلس إدارتها، والكشف عن اللائحة التي تنظم عمل النقابة وأوجه إيراداتها وأوجه الصرف، وماذا لا تقوم النقابة بتنظيم انتخابات شفافة ونزيهة كل عامين، كما تفعل بقية الروابط بالهيئة،

جمعية المعلمين الكويتية		دعوة	
يسر جمعية المعلمين الكويتية دعوة الأسرة التربوية والجمهور لحضور حفل افتتاح المؤتمر التربوي الحادي والأربعين الذي تقيمه تحت رعاية سمو ولي العهد الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه - تحت عنوان (المعايير المهنية لمعلم القرن الحادي والعشرين) خلال الفترة 9 - 10 أبريل 2014			
وسيقام حفل الافتتاح للمؤتمر في تمام الساعة 9 من صباح يوم الأربعاء الموافق 9 أبريل 2014 في فندق الجيورا - قاعة بديرة			
اليوم والوقت	الوقت	المحاضرات	المحاضر
اليوم الأول: الأربعاء 9 / 4 / 2014	9:00 - 10:00	حفل افتتاح المؤتمر برعاية سمو ولي العهد	
	10:30 - 12:00	المعايير المهنية (فلسطين - أعميتها - دورها)	د. محمد العراشنة
اليوم الثاني: الخميس 10 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	دور المعايير المهنية في تحسين جودة التعليم	د. زينة الجبور
	10:30 - 12:00	الوقوف على الصعوبات التي تواجه تطبيق المعايير المهنية	د. هشام الدعجة
اليوم الثالث: الجمعة 11 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	تعزيز المتطلبات اللازمة لتطبيق المعايير المهنية	د. فاضل الظفيري
	10:30 - 12:00	المعلم التكنولوجي (ورشة عمل)	د. عبدالله الفيلقوي
اليوم الرابع: السبت 12 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	مهارات بناء العلاقات المهنية	د. خالد القحص
	10:30 - 12:00	تطبيق المعايير المهنية (ورشة عمل)	د. شعاع الظفيري
اليوم الخامس: الأحد 13 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	رخصة التعليم الإلكتروني	د. فاضل الظفيري
	10:30 - 12:00	أولئك الذين يدرسون في مجال (ورشة عمل)	د. أحمد بوزنبر
اليوم السادس: الاثنين 14 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	أخلاقيات العمل (ورشة عمل)	د. أحمد العنزي
	10:30 - 12:00	إدارة الأزمات (ورشة عمل)	د. مريم النكور
اليوم السابع: الثلاثاء 15 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	التعرف على جهود بعض (ورشة عمل)	د. مريم النكور
	10:30 - 12:00	الأساتذة في مجال (ورشة عمل)	د. مريم النكور
اليوم الثامن: الأربعاء 16 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	تقديم تصور استراتيجي حول تطبيق المعايير المهنية في دولة الكويت	د. علي حبيب الكفري
	10:30 - 12:00	استشارات بحثية تربوية (ورشة عمل)	د. جاسم العبدان
اليوم التاسع: الخميس 17 / 4 / 2014	9:30 - 10:00	إدارة الضغوط النفسية (ورشة عمل)	د. مسموعة الظفيري
	10:30 - 12:00	أسرار التميز الوظيفي (ورشة عمل)	د. مريم النكور
الطفل الفاضل والإعلان عن توصيات المؤتمر			

التعليم مهنتي .. وليس وظيفتي
للاستفسار : 1820000 داخلي 127 / 128 / 132 / 115

شكر وتقدير



يتقدم

فندق موفتيك ومركز المؤتمرات والرويال سويت

فندق سويس بل بلازا الكويت

بجزيل الشكر والعرفان إلى معالي نائب رئيس مجلس الوزراء

وزير الداخلية الشيخ محمد الخالد الصباح

لإعطاء التعليمات بمنح تأشيرات الزيارة للدخول عن طريق سفارات

دولة الكويت في الخارج، وهذه الخطوة التي تحتسب وتقدر لعاليه لتتوج

رغبة أصحاب الفنادق حيث كانوا يتادون باعتماد هذا القرار منذ زمن

بعيد مما يعود على الحركة الاقتصادية بالازدهار وبتماشى مع

الدراسة التي أعدت لتنشيط السياحة بدولة الكويت.

د. حمد إبراهيم التويجري

أخبار متنوعة

كاديلاك 2014 ATS تتحدى أفضل السيارات الفخمة المدمجة في العالم



● كاديلاك ATS القوة والثبات

تتحدى سيارة السيان الفخمة مدمجة الحجم كاديلاك ATS أفضل السيارات الفخمة في العالم من خلال التوازن المتميز بين الأداء والتطور، ضمن تصميم رائع يعبر عن فلسفة الفن والعلم الخاصة بكاديلاك في عالم التصميم.

وتعتبر ATS التي تم تصميمها بناء على أسس القيادة الديناميكية وفعالية الجسم، أكثر سيارات كاديلاك رشاقة وخفة في الوزن، حيث تتمتع بأحد أكثر الأوزان الاجمالية انخفاضاً ضمن فئتها، والذي يبلغ 1.497 كيلو غراما.

وقد شكلت حلبة نوربرغرينغ الألمانية الشهيرة احدي أبرز أرضيات التجارب للسيارة، إضافة الى طرقات أخرى وحلبات سباق ومختبرات حول العالم، حيث قام مهندسي ATS بموازنة الأداء العالي مع سمات كاديلاك المعروفة برفيقها. كما وفازت ATS بلقب سيارة العام 2013 لفئة سيارات سيدان التنفيذية ضمن جوائز سيارات الشرق الأوسط، وجائزة سيارة العام في أمريكا الشمالية، ولقب سيارة العام من اسكوير، وجائزة التميز من مجلة Mechanics Automotive، ولقب سيارة العام المقدمة من نقابة الصحافيين المتخصصين في السيارات.

وتشكل قاعدة العجلات الطويلة البالغة 2.775 ملم والمحاور الامامية والخلفية المرعضة حجر الزاوية لحضور كاديلاك ATS المحكم والمعزز بأقسام متدلية قصيرة وصانحة من المعدن المشدود الذي يبدو كأنه يلف

بأحكام حول الاطارات. هذا وكونه ATS بعجلات قياس 18 أنشاً، وهي تجهيز قياسي

لجميع الفئات، وتُصفي عناصر الاضاءة العمودية الجريئة التي تشمل مصابيح أمامية بتقنية LED وسمات انارة تفصيلية، ومقايض فتح الأبواب القابلة للانارة، وشفرات شبكة التهوية النشطة على ATS، تصميمياً يمتاز بتقنيات متقدمة وعملية.

وتقلل شفرات شبكة التهوية عندما لا تكون هناك حاجة لتبريد اضافي للمحرك، لتخفيض نسبة الجر الديناميكي وتحسين التوفير في استهلاك الوقود.

ويقوم من جانبه نظام Intel- libeam الجديد للاضاءة- الذي يأتي ضمن حزمتي توعية ودعم السائق- بتفعيل مصابيح أمامية عالية الاءاء عند الحاجة، ويعمل على اطفائها عند اقتراب السيارات في الجهة المقابلة.

المزايا الداخلية

تستكمل مقصورة ATS الداخلية التي تركزت حول السائق

العناصر الخارجية للسيارة وتدعم تجربة قيادتها. فهي تحتوي على تقنيات مدمجة ومواد حرفية مميزة، حيث صُم كل شيء من أجل توفير قيادة عالية الأداء مباشرة ولا تتطلب جهداً، بدءاً من وضعية الدواسات وصولاً الى وضعية مقبض ناقل الحركة.

كما تتوفر في المقصورة الداخلية مقاعد للاءء العالي تحتوي على امكانية تعديل كهرطائي معزز يوفر دعماً جانبياً ويثبت اجسام الركاب خلال تنفيذ الانعطافات السريعة.

ويساهم اطار لوحة العدادات الذي يلف حول الأبواب والشاشة الوسطية والتي تتداخل مع كونسول الوسطي، بتعزيز الشعور بالراحة المتوفرة في المقصورة.

هذا وتسهل العدادات المضاءة كهرطائياً بتقنية LED عملية الرؤية الخاطفة لمعلوماتها في مختلف ظروف الانارة، فيما تتوفر أيضاً انارة خفية على طول المقصورة

تؤمن امكانية رؤية العناصر الأساسية التي تحتويها لوحة العدادات والكونسول والأبواب. وتتميز مقصورة ATS الداخلية بالخشب والمعادن المطلية وتطعيمات الالياف الكربونية، إضافة الى انتباه كاديلاك لتفاصيل القص والخياطة في لوحة العدادات والكونسول والأبواب، لتوفر رابطاً مميزاً بينها وبين سائقها وركابها. وتضاف الى ذلك تركيبات عديدة من الألوان المقصورة، ولكل منها مواد الزخرفة الخاصة به، وهي تلبى شريحة واسعة من الأذواق - من الألوان الخفيفة والفاتحة والداكنة الى الألوان الداكنة والجادة، مروراً بالألوان الجريئة والفنية والرياضية.

نظام CUE

تتوفر كاديلاك ATS مع نظام CUE ونظام الملاحة، وهي تجربة شاملة تدمج التصميم المتكبر مع تحكم أوتوماتيكي هو الأول من

نوعه في قطاع صناعة السيارات بأجهزة المعلومات والترفيه، وهي مصممة لتكون فريدة لكل عميل، من المستخدم العادي الي المستخدم الذي يبدي اهتماماً بالغاً بالتكنولوجيا.

ويأتي نظام CUE بشكل قياسي في جميع الفئات، ويجمع النظام بيانات المعلومات والترفيه من 10 أجهزة مدمجة تعمل بتقنية Bluetooth، وأجهزة USB، وبطاقات SD، وقارئ MP3 مع نظام المعلومات والترفيه في السيارة بشكل يقلل من التعقيدات عبر معلومات مخصصة لكل مستخدم.

قعلي سبيل المثال، تحتوي غالبية السيارات الفاخرة اليوم على حوالي 20 زراً للتحكم بالراديو ونظام الترفيه، أما CUE فتحتوي على أربعة أزرار فقط.

تجهيزات السلامة

تعتمد تجهيزات السلامة في ATS على استراتيجية «التحكم والتنبؤ» من كاديلاك، وهي تستخدم تقنيات متقدمة بما فيها الرادار والكاميرات وأدوات الاستشعار فوق الصوتية حيث تساعد جميعها على تجنب الحوادث.

وتدعم تجهيزات السلامة نظر السائق ومستويات انتباهه لمخاطر الطريق وتتدخل لتساعده على تجنب اصطدامات محتملة.

وفي حالات معينة، تتدخل أجهزة كاديلاك المتقدمة والمحصنة لتجنب الاصطدامات من دون العوده للسائق، كالفرملة الاوتوماتيكية التي يتم تفعيلها استناداً الى معلومات تشير الى خطر محتمل.

تشكيلة مذهلة تحتل دائرة الضوء

«النصر الرياضي» يطرح كتالوج صيف 2014



ازياء وملابس الاطفال.

أما ملابس الاولاد والبنات فتتراوح بين الشورتات الاحادية اللون ومنها الذي يتقرد بخطوطه، البولو والتشرتات والفساتين اللبئات بالاضافه الى الاحذية والصنادل المتعددة والمتنوعة وجميعها مناسبة لحركتهم اليومية وبألوان مناسبة لأعمارهم.

فيما تمتاز ملابس الرجال والنساء ارقى الاقمشة الحديثة التي لاغنى عنها وذات النقشات المتنوعة التي صممت خصيصاً لتلائم روحية الموسم الجديد مع اطلالات متنوعة والوان صارخة بأخر صيحات الموضة ضمن تشكيلة من القمصان والتيشيرتات والشورتات وتياب

الرياضة، تاتي احذية الصنف بطابعها المميز بأحدث الموديلات العصرية المنوعة التي تبث الراحة الاكيدة التي اعتاد عليها عملاء مركز النصر الرياضي لتكون باقة لامعة تناسب اذواق الرجال والنساء، وتضفي راحة على حركتهم وأناقة عملية على مظهرهم.

يطرح مركز النصر الرياضي حلته الربيعية الراقية التي ستبهركم بأناقها وميزاتها المدهشة، لتترعب على عرش الصدارة بتشكيلتها وازياؤها ذات القيمة الرائعة وبأسعار تتناسب مع جميع الميزانيات. كما يقدم آخر ما توصلت اليه الموضة من خطوط ضمن مجموعة مختارة ترضي كافة الاذواق والتطلعات. استعدوا لخوض تجربة تسوق جديدة وممتعة برفقة ازياء وموضة كتالوج مركز النصر الرياضي لربيع وصيف 2014.

ان ما يقدمه مركز النصر الرياضي من ازياء مميزة لجميع افراد العائلة تأتي ضمن موضة ألوان الصيف للموسم الحالي وضمن أحدث التصاميم العالمية التي تعتبر الرائدة في السوق العالمي والمحلي.

وتأتي ملابس الاطفال حديثي الولادة بأقمشتها الناعمة والمرحة لتمنحهم الانتعاش وحرية الحركة، والقطع الصغيرة الفلظنية التي تناسب عوامة بشرتهم. ولقد تم اختيار هذه التشكيلة ضمن مجموعة من المخصصين عالمياً في

«ستاروود» توقع اتفاقية مع «ماجد الفطيم العقارية» لافتتاح فندقي «ويستن» و«لوميريديان» في البحرين

تعزيز مكانة محافظة فنابقنا التي تشمل حالياً 11 فندقاً على مستوى المنطقة.

«دا ويستن البحرين سيتي سنتر» سوف يضم فندق «دا ويستن البحرين سيتي سنتر» 200 غرفة للضيوف مفروشة ومجهزة على نحو جمالي، بما فيها 6 أجنحة تنفيذية وجناح رئاسي. وسوف تضم جميع الغرف أسرة «ويستن هيفنلي بد» المعروفة بـ «tin Heavenly Bed»، وحمامات «هيفنلي باث» و«Heavenly Bath» تعزّزها أشدّاش الاستحمام «Heav- enly» Shower و«Robe» Heavenly» المميزة للعلامة، فضلاً عن أحدث الوسائل التقنية داخل الغرف. كما سيوفر «دا ويستن البحرين سيتي سنتر» خمسة أماكن لتناول الطعام، ومساحة تتجاوز 6500 قدم مربعة مصممة وفق أحدث المعايير العصرية لاستضافة الاجتماعات والفعاليات.



● مايكل ويل

تتسمان بنمط الحياة العصري المتميز، في وقت لاحق من العام الجاري. من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لشركة «ماجد الفطيم العقارية» جورج كوستاس: «نحن سعداء بتوقيع هذه الاتفاقية اليوم، ونرحب بأضافة هاتين العلامتين الجديديتين الى محفظتنا. ونحن على ثقة بأن الفئتين سيشكلان اضافة قيمة وكبيرة الى عملياتنا في البحرين وسيساهمان في

ويحتضن البحرين سيتي سنتر 350 متجراً للجزءة من أشهر العلامات التجارية العالمية، و50 مطعمًا ومنفذًا، في درجة حرارتها، ومجمع «فوكس سينما»، ومركزاً للبولينج.

وبهذه المناسبة، قال رئيس «ستاروود للفنادق والمنجعات» في أوروبا وأفريقيا والشرق الأوسط مايكل ويل: «عقب عملية التحول الناجحة وافتتاح فندقٍ شيراتون دبي مول الإمارات العام الماضي، فإنه يسرنا ان تعزّز علاقتنا مع شركة «ماجد الفطيم العقارية» في الوقت الذي نقوم فيه بإطلاق علامتنا التجارية «ويستن» و«لوميريديان» في البحرين، التي نحظى بالوجود فيها منذ أمد طويل يعود الى عام 1981 عندما افتتحنا فندق «شيراتون البحرين». ونطلع الى توسيع أعمالنا هنا بإطلاق هاتين العلامتين التجارييتين، اللتين

وقعت «ستاروود العالمية للفنادق والمنجعات»، المسجلة في بورصة نيويورك تحت الرمز (NYSE: HOT)، اتفاقية مع شركة «ماجد الفطيم العقارية» لإطلاق العلامتين التابعتين لها «ويستن» و«لوميريديان» في البحرين من خلال فندقي «دا ويستن البحرين سيتي سنتر» و«لوميريديان البحرين سيتي سنتر» المقرر افتتاحهما في مطلع يوليو من العام الجاري. وسوف يقع الفندقان في قلب النمامة، وعلى مقربة من الأماكن السياحية والتجارية الشائعة، مثل سوق النمامة وكورنيش الملك فيصل والمنطقة الدبلوماسية. وسوف يسهم الفندقان سوياً في اضافة 460 غرفة الى محفظة «ستاروود» في البحرين. ويتصل الفندقان مباشرة بالبحرين سيتي سنتر، الذي يعد وجهة التسوق والترفيه الأولى في البلاد، والذي تملكه «ماجد الفطيم العقارية».

استكشاف فرص عمل جديدة تحفل بالتحديات التي تسلط الضوء على امكاناتهم وخبراتهم الكبيرة». انضمت داليا المثنى الى أسرة «جنرال الكتريك» في عام 2008، وكانت أول الخريجين الاماراتيين من برنامج القيادة التجارية (ECLP) من «جنرال الكتريك»، وحازت من خلاله جوائز عالمية مهمة. كما خاضت المثنى العديد من الدورات التدريبية العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية. وكانت داليا المثنى قد تبوأت عدة مناصب قيادية في شركة «جنرال الكتريك» من ضمنها منصب مديرة استراتيجيية النمو العالمي في الشركة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا، وتولت بموجبه ادارة الشركات الاستراتيجية للشركة، وعُقر برامج النمو والأولويات العام والخاص على حد سواء، وأطلع قديماً على بناء شركات جديدة قوية في المستقبل. وأمل ان يساهم تعيينها هذا في تشجيع أعداد أكبر من النساء في المنطقة



● داليا المثنى

في الخليج، لاساهم بدور ايجابي في تعزيز نمو أعمال الشركة على مستوى المنطقة. وتتمتع «جنرال الكتريك»، بحضور قوي في الشرق الأوسط منذ أكثر من ثمانين عاماً، ولطالما ركزت على بناء الشركات الاستراتيجية المتمرعة مع القطاعين العام والخاص على حد سواء، وأطلع قديماً على بناء شركات جديدة قوية في المستقبل. وأمل ان يساهم تعيينها هذا في تشجيع أعداد أكبر من النساء في المنطقة

بهذه المناسبة قال نبيل حيايبي: «يعكس تعيين داليا المثنى في هذا المنصب القيادي الحيوي عمق التزامنا بدعم أهداف التوطن في المنطقة، ويعبر في الوقت ذاته عن حرصنا على تفعيل دور الكوادر النسائية في العمليات الادارية للشركة». وفي ضوء تركيز منطقة دول مجلس التعاون الخليجي على تعزيز مشاركة المواطنيين في القطاع الخاص، تأتي هذه الخطوة منسجمة في الضموم والاهداف مع توجهنا نحو تدريب وتوظيف ورعاية المواهب الوطنية لتكون رافداً حيوياً لخطط «جنرال الكتريك» التتموية في اهم أسواق المنطقة. ونحن على ثقة بأن تعيينها سيسهل حافزاً مشجعاً للنساء الاماراتيات على الانضمام الى شركتنا التي صفت من بين أفضل خمس أماكن للعمل بالنسبة للنساء في الامارات.

وبدورها قالت داليا المثنى: «يسرني للغاية ان اكون في هذا الموقع المسؤول كرئيس ورئيس تنفيذي لشركة «جنرال الكتريك»

أعلنت شركة «جنرال الكتريك»، المسجلة في بورصة نيويورك بالرمز GE، تعيين داليا المثنى بمنصب الرئيس والرئيس التنفيذي للشركة في منطقة الخليج، تحت قيادة نبيل حيايبي، الرئيس والرئيس التنفيذي له «جنرال الكتريك» في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا. وتعتبر المثنى أول سيدة اماراتية يتم تعيينها على منصب اداري رفيع المستوى في الشركة، وستكون مسؤولة من موقعها الجديد عن تطوير استراتيجيات أعمال «جنرال الكتريك» في منطقة الخليج، وقيادة عملية النمو وتعزيز المبيعات عبر كافة فئات محفظة منتجات الشركة.

ومن خلال ادارتها عملية التوجه الاستراتيجي الشاملة لشركة «جنرال الكتريك» في الامارات والكويت وقطر وعمان، تسعى داليا لانشاء محفظة من المبادرات التي تسهم في نمو الارباح مع الحفاظ على أعلى مستويات النزاهة، والتأكد على أهمية الريادة وتنمية المواهب.

بلانبان تقدم نموذج «فيلوريه» 2014 المتميز بأناقته التامة

مجموعة «فيلوريه»، والتي سميت تيمناً بالمدينة التي انطلقت منها بلانبان، تزخر بمبادئ الشركة المتمحورة حول التشديد على أهمية الاصلة واحترام التقاليد. اليوم، ترحب هذه المجموعة بساعة جديدة تتميز بمقارب ثلاثة وتعبئة ذاتية، كما انها تضم ميناء مميّزا مصنوعاً من نوع grand feu مع عرض للتاريخ.

يأتي استخدام المينا من نوع grand feu ليؤكد على تعلق بلانبان المتواصل بالمهارات التاريخية لصناعة الساعات، مما لا شك فيه، فإن هذه المادة المميزة بنباتها الرائع الذي يساهم في الحفاظ على تالقتها، مناسبة تماماً لتزيين ساعة وازياء لمسات جمالية مطلقة. العمل على نحت المينا يتطلب تطبيق طبقات متتالية عدة، يتم وضعها في فرن على حرارة مرتفعة جداً. كذلك، تخضع الاعداد المطلية



● ساعة بلانبان الجديدة

على الصعيد التقني، يعمل هذا النموذج الميكانيكي ذو التعبئة الذاتية بواسطة عيار من نوع Calibre 1335، والذي بالاضافة الى سماته الجمالية يوفر طاقة احتياطية تدوم حتى 8 ايام بما يؤكد على خبرة الشركة المصنعة. ومما لا شك فيه، سوف يحظى هذا العامل باستقطاب هواة الساعات. تجدر الاشارة الى ان هذه الساعة التي يبلغ قطرها 42 ملم، والتي تشكل اضافة قوية الى مجموعة «فيلوريه»، زودت بحزام من جلد التمساح بلون الشكولاتة.

مجموعة بوشهري تختار طالبات كلية بوكسهل لوضع خطة إدارية جديدة



● مبنى كلية بوكسهل

فندق كراون بلازا في الاسبوع السادس من الفصل الدراسي الحالي، وقد اقترحت كامل فكرة المسابقة وبناء عليه تم بدء التحضيرات من قبل الاساتذة لاختيار الطالبات. هذا وقد تم تحديد اليوم لطرح محاضرة عن الافكار والتصاميم والأبحاث التي قمن بها طالبات على مدار 4 اسابيع متتالية لقسماً الاغذية حيث سيتم وأساتذة من الكلية الى جانب حضور وفد من فندق كراون بلازا ممثلاً بميشيل كامل، ومحمد بسيسو مساعد المدير التنفيذي لقسماً الاغذية حيث سيتم اختيار الفائزات وتوزيع الجوائز عليهن. علماً بأن المشروع الفائز سوف يتم تنفيذه والأخذ به في مطعم ساكورة من قبل مجموعة بوشهري، وهما تتقدم كلية بوكسهل الكويت وجميع العاملين بها من مجموعة بوشهري والقائمين عليها بجزيل الشكر والتقدير لمنح طالبات الكلية بوكسهل للبيات الفرصة لابرار مواهبهن في تطبيق ما درسن في الكلية.

اعلنت كلية بوكسهل اختيار مجموعة بوشهري لضمها اكبر المطاعم الموجودة في الكويت والشرق الاوسط، وذلك من أجل المشاركة في مسابقة بين الطالبات في الكلية من القسمين الادارة (تسويق) - ادارة اعمال - محاسبية) والفنون التطبيقية (تصميم داخلي وديكور - تصميم جرافيكى - تصميم مواقع الالكترونية) لوضع خطة استراتيجية جديدة وتصاميم خاصة بأحد مطاعم مجموعة بوشهري - مطعم ساكورة. تم توزيع بنود المسابقة بين القسمين الادارة والفنون التطبيقية على ان تسلم اعمال اعادة تصميم المطعم لقسماً التصميم الداخلي والشعار وقوائم الطعام لقسماً التصميم الجرافيكى، وكان قسم ادارة الاعمال مسؤولاً عن وضع خطة تسويقية جديدة تُعتمد بعد القيام بأبحاث واحصائيات معتمدة من خلال بحث ميداني تقوم به طالبات القسم.

بدأت المسابقة بعد اجتماع تم بين الطالبات ورؤساء الاقسام في الكلية وميشيل كامل من



● جانب من أحد مطاعم الفندق